



МОНГОЛ УЛСЫН
ДАЛАЙН ЗАХИРГААНЫ ДАРГЫН
ТУШААЛ

2026 оны 09 сарын 01 өдөр

Дугаар А/134

Улаанбаатар хот

Хүүхэд хамгааллын бодлого
батлах тухай

Хүүхдийн эрхийн тухай хуулийн 18 дугаар зүйлийн 18.1.2 дахь заалт, Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 30 дугаар зүйлийн 30.3, 30.4 дэх заалтууд, Монгол Улсын Далайн захиргааны дүрмийн 3 дугаар зүйлийн 3.6 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн дотоод журмын 3 дугаар зүйлийн 3.2 дахь хэсэг, Хүүхдийн төлөө үндэсний зөвлөлийн 2018 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрийн 03 дугаар тогтоолыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

- 1.Байгууллагын "Хүүхэд хамгааллын бодлого"-ыг хавсралтаар баталсугай.
- 2.Хүүхэд хамгааллын бодлогыг "Байгууллагын эцэг, эхийн зөвлөл"-ийн ажиллах журамтай уялдуулан хэрэгжүүлж ажиллахыг Эцэг эхийн зөвлөлийн дарга (Б.Мөнхбат)-д үүрэг болгосугай.
- 3.Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, удирдлагын хэлтэс (Т.Мөнхбаяр)-т даалгасугай.

ДАРГА



М.ӨЛЗИЙ

1426010342

Монгол Улсын Далайн захиргааны даргын
2026 оны 09 дүгээр сарын 01-ний өдрийн
А/134 дугаар тушаалын хавсралт

9029050812
ТУ32198 А 5292816

ХҮҮХЭД ХАМГААЛЛЫН БОДЛОГО

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Монгол Улсын нийт хүн амын гуравны нэгийг эзэлж байгаа 0-18 хүртэлх насны хүүхдийн Хүүхдийн эрхийн тухай хуулиар олгогдсон эсэн мэнд амьдрах, хөгжих, хамгаалуулах, нийгмийн амьдралд оролцох эрх, эрх чөлөөг хангах, аж байдлыг сайжруулахад Монгол Улсын Далайн захиргаа (цаашид "Байгууллага" гэх) байнга анхаарч ажиллахад оршино.

Хоёр. Зорилго

2.1. Байгууллага нь ажилтан, албан хаагчдаараа дамжуулан гэр бүл, нийгмийн хүрээнд хүүхдийн аюулгүй байдлыг хангах, хүүхэдтэй зүй бус харилцах, хүүхдийн эрсдэлт нөхцөлд орохоос урьдчилан сэргийлэх, хамгаалахад хүлээсэн үүрэг, хариуцлагаа биелүүлэх, хүүхдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх.

Гурав. Үндсэн зарчмууд

3.1. Хүүхдийн эрхийг дээдлэх.

Хүүхдийн эрх, язгуур эрх ашиг, тэдний аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд тавьж, хүүхдийн эрхийг хүлээн зөвшөөрч, дээдлэн үзнэ. Хүүхдийн эрхийг дээдлэх үүргээ биелүүлж, хүүхдийн эрхийг дэмжихэд хүчин чармайлт гаргахад анхаарна.

3.2. Хүүхдийн эсрэг хүчирхийллийн бүх хэлбэрийг огт хүлээн зөвшөөрөхгүй байх.

Хүүхэдтэй зүй бус харилцах, хүүхдийн эсрэг хүчирхийллийн аливаа хэлбэрт хэзээ ч эвлэрэхгүй байх; хүүхдийн аюулгүй байдалд эрсдэл учруулах хүнийг хүүхэдтэй ажиллах, хамт олны дунд байхыг хүлээн зөвшөөрөхгүй.

3.3. Эрсдэлийг тооцох, урьдчилан сэргийлэх.

Аливаа үйл ажиллагаанд хүүхдийг хүчирхийлэл, мөлжлөг, үл хайхрах байдалд оруулж болзошгүй нөхцөл байдлаас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг бууруулах, учирч болзошгүй хор нөлөө, сөрөг үр дагаврыг багасгах, арилгахад байнга анхаарч ажиллана.

Дөрөв. Хамрах хүрээ

4.1. Байгууллагын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад хамаарна.

Тав. Зохион байгуулалт

5.1. Удирдах ажилтан, албан тушаалтны төлөөлөл бүхий Эцэг эхийн зөвлөл байгуулна.

5.1.1. зөвлөл нь байгууллагын хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэх ажлыг төлөвлөж, зохион байгуулна.

5.2.Байгууллагын эцэг эхийн зөвлөлийн бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүргийг тусгайлан баталсан "Байгууллагын эцэг, эхийн зөвлөлийн ажиллах журам"-аар зохицуулна.

Зургаа. Хэрэгжүүлэх заавар

6.1.Сургалт сурталчилгаа, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх

6.1.1.ажилтнуудад хүүхдийн эрх, хүүхэд хамгаалал, хүмүүжлийн зөв арга, гэр бүлийн харилцааны чиглэлээр сургалт зохион байгуулах;

6.1.2.хүүхэд хамгаалал, хүүхдийн эрхийн талаарх хууль эрх зүйн баримт бичгийн талаар мэдээлэл өгөх, хүлээн авах;

6.1.3.хүүхдэд ээлтэй байгууллага байх талаар хамт олонтойгоо нээлттэй ярилцаж, хүүхэдтэй холбоотой аливаа зөрчлийг мэдээлэх соёл төлөвшүүлнэ;

6.1.4.хүүхэд хамгааллын асуудлаар мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллаж мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг, туслалцаа авна.

6.2.Ажилтан шалгаруулан ажилд авахад дараах асуудлыг анхаарах

6.2.1.хүүхдэд хор хохирол учруулж болзошгүй хүнийг ажилд орохоос урьдчилан сэргийлэхийн тулд хүүхэдтэй зүй бусаар харилцаж байсан эсэхийг ажилтан шалгаруулах үзүүлэлтэд заавал оруулна.

6.2.2.ажилд орох хүсэлт гаргагчийн хамгийн сүүлд ажиллаж байсан байгууллагаас эсвэл хоёроос доошгүй жилийн хугацаанд таних хоёр хүнээс зан байдлын тодорхойлолт гаргуулсан байхыг шаардана. (Маягт 1)

6.3. Хүүхэд хамгааллын ёс зүйн дүрэм баримтлах

6.3.1.нийт ажилтнууд болон шинээр ажилд орж байгаа ажилтан, албан хаагч Хүүхэд хамгааллын ёс зүйн дүрэмтэй танилцан гарын үсэг зурж гэрээ байгуулна. (Маягт 2)

6.3.2.хүүхэд хамгааллын ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн ажилтанд зөвлөх, зааж сургах, сахилгын арга хэмжээ авах, үүргээс нь өөрчлөх, түдгэлзүүлэх, чөлөөлөх, эсхүл хуулийн журмаар шийдвэрлүүлэхээр ажлын хороонд шилжүүлнэ.

6.4. Эрсдэлийг бууруулах

6.4.1.хүүхдэд хор хөнөөл учруулж болзошгүй эрсдэл байгаа эсэхэд тогтмол үнэлгээ хийж, эрсдэлийг бууруулах, арилгах төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлнэ.

6.4.2.хүүхдийн эрхийг хангасан аюулгүй орчныг бүрдүүлэн ажиллана.

6.5. Зөрчлийг мэдээлэх, мэдээлэл хүлээн авах үүрэг

6.5.1.ажилтан бүр хүүхдийн эсрэг аливаа хүчирхийлэл, мөлжлөгийн талаар байгууллагын удирдлага, Эцэг эхийн зөвлөлд мэдээлэх үүрэгтэй.

6.5.2.эцэг эхийн зөвлөл хүүхэд хамгааллын зөрчлийг мэдээлэх, мэдээлэл хүлээн авах үүрэгтэй.

6.5.3.мэдээлэгчийн нууцлалыг хадгалан, мэдээлэгчийн аюулгүй байдлыг хангана.

6.6.Хүүхэд хамгааллын үйлчилгээ үзүүлэх, холбон зуучлах

6.6.1.байгууллага нь хүүхдийн эсрэг хүчирхийллийн талаарх мэдээллийн мөрөөр ажиллахдаа хүүхдийн эрх, аюулгүй байдлыг хамгаалахын тулд хүчин чармайлт гаргаж ажиллана.

6.6.1.1.шуурхай үйлчилгээ үзүүлэх, үйлчилгээнд холбон зуучлахдаа уг үйл ажиллагааны улмаас хүүхдийг дахин хохир учруулахгүй байхад онцгой анхаарч ажиллана.

6.6.1.2.мэдээллийн нууцыг хадгалж, асуудлыг цаг алдалгүй шийдвэрлэнэ.

6.6.1.3.мэдээллийг хүлээн авсан Эцэг эхийн зөвлөл байгууллагын удирдлагатай зөвлөлдөж тухайн нөхцөлд тохирсон дараагийн алхмыг хэрэгжүүлнэ.

6.6.1.4.хүүхдийн амь нас, эрүүл мэндэд аюул заналхийлсэн нөхцөл байдал үүссэн тохиолдолд хүүхдийн аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд хангана.

6.6.2.Хэрэв тухайн асуудал нь гэмт хэрэг, зөрчлийн шинжтэй бол дараах арга хэмжээг авна.

6.6.2.1.хуулийн байгууллага болон орон нутгийн эрх бүхий хүүхэд хамгааллын байгууллага, хамтарсан багт яаралтай мэдэгдэнэ.

6.6.2.2.хуулийн байгууллага болон орон нутгийн эрх бүхий хүүхэд хамгааллын байгууллагаас хэргийн явц, шийдвэрлэгдсэн байдлын талаар эцсийн мэдээллийг авдаг байна.

6.6.3.Хэрэв тухайн асуудал нь гэмт хэрэг, зөрчлийн шинжгүй бол дараах арга хэмжээг авна.

6.6.3.1.буруутай этгээдийн асуудлыг байгууллагын дүрэм, журмын дагуу шийдвэрлэнэ.

6.6.3.2.хохирогч хүүхдэд үйлчилгээ үзүүлэх шаардлагатай бол орон нутгийн хүүхэд хамгааллын байгууллага болон мэргэжлийн байгууллагын үйлчилгээнд холбон зуучилна.

Долоо. Хүүхэд хамгааллын ёс зүйн дүрэм

7.1.Ёс зүйн дүрмийн гол зорилго нь хүүхдийг хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, хамгаалахад орших бөгөөд байгууллагын ажилтан, албан хаагчдын зүгээс хүүхэд хамгааллын хувьд эрсдэлтэй, зохисгүй зан үйл гаргахгүй байхад чиглэнэ.

Зөвшөөрөх	➤ Хүүхдэд дээрэнгүй хандахгүй байх; ➤ Харилцааны зөв үлгэр дуурайлал үзүүлэх; ➤ Хүүхдийг хүмүүжүүлэхдээ бие махбодын шийтгэл хэрэглэхгүй байх; хүмүүжлийн зөв аргыг ашиглах; ➤ Хүүхдийн хувийн нууцыг задруулахгүй байх, хүндэтгэлтэй хандах; ➤ Хүүхдийг ашигласан садар самууныг сурталчилсан хэвлэл, ном зохиол, зураг, кино, дүрс бичлэг бусад зүйлсийг хэрэглэхгүй байх, ийм зүйлсээс татгалзах; ➤ Хүүхдийн эсрэг гэмт хэрэг, зөрчлийг хүлээн зөвшөөрөхгүй, мэдээллийг нуун дарагдуулдаггүй соёлыг байгууллага, хамт олонд төлөвшүүлэх; ➤ Аливаа үйл ажиллагааг явуулахдаа хүүхдийн амь нас, эрүүл мэндэд хохирол үзүүлж болзошгүй бүхий л эрсдэлийг тооцох, сэргийлэх; ➤ Хүүхдийн дунд гарч болзошгүй дээрэлхэлт, дарамт, хүчирхийллээс сэргийлэх; ➤ Хүүхдийн хөдөлмөрийн, бэлгийн мөлжлөг, хүн худалдаалах гэмт хэргийн золиос болохоос урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах.
Хориглох	➤ Хүүхдийг цохих, зодох, тусгаарлах зэргээр бие махбодын хүчирхийлэл үйлдэх; ➤ Хүүхдийг гутаах, ичээх, доромжлох, дорд үзэх, нэр хоч өгөх, сэтгэл зүйн дарамт учруулах зэргээр сэтгэл санааны хүчирхийлэл үйлдэх; ➤ Хүүхэдтэй бэлгийн харилцаанд орох, бэлгийн харилцаанд уруу татах, биеийг үнэлүүлэх зэргээр бэлгийн хүчирхийлэл үйлдэх; ➤ Хүүхдийг бэлгийн харилцаанд өдсөн, садар самуунд уруу татсан тоглоом тоглох, шалиг үг яриа зэргээр биед авч явах, бусдад тийм боломж олгох;

	➤ Хууль бус эсвэл хүүхдэд аюултай нөхцөл байдалд орсон тохиолдолд түүнийг тоохгүй орхих; ➤ Хүүхдийн дэргэд хараал хэлэх, бүдүүлэг үг хэрэглэх; ➤ Хүүхдийг ямар нэг байдлаар нь ялгаварлан харилцах.
--	---

Найм. Ажилтнуудыг эцэг эхийн үүргээ биелүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх

8.1.Эцэг эх болон хүүхэд асран хамгаалагч ажилтнуудад эцэг эхийн үүргээ биелүүлэх, хүүхдэдээ халамж анхаарал тавих боломжийг олгох талаар анхаарч ажиллана.

8.2.Хүүхэдтэй холбоотой яаралтай асуудлаар эцэг эх болон асран хамгаалагчид Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу цалинтай чөлөө олгоно.

Ес. Бусад

9.1.Энэхүү бодлогыг байгууллагын даргын тушаалаар баталж, мөрдөнө.

9.2.Байгууллагын нийт ажилтан, албан хаагч энэхүү бодлогыг дагаж мөрдөнө.

9.3.Бодлогод нэмэлт, өөрчлөлт оруулах саналыг Эцэг эхийн зөвлөлийн гишүүдийн олонхын саналаар гаргаж, байгууллагын даргад танилцуулан шийдвэрлүүлнэ.

---oOo---

**ЗАН БАЙДЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ ГАРГУУЛАХ ХҮМҮҮСИЙН ХАЯГ БОЛОН ГЭМТ
ХЭРЭГТ ХОЛБОГДОЖ БАЙСАН ЭСЭХЭЭ ШАЛГУУЛАХ ТУХАЙ**

Зан байдлын тодорхойлолт гаргах хүмүүс

Таны зан байдлын талаар тодорхойлолт өгөх боломжтой таныг 2 жилээс дээш хугацаагаар таних 2 хүний нэр, холбоо барих хаягийг бичнэ үү. (Гэр бүлийн гишүүдийг оруулахгүйгээр)

Тодорхойлогч 1:

Нэр:	
Гэрийн хаяг:	
Утас, мэйл хаяг:	

Тодорхойлогч 2:

Нэр:	
Гэрийн хаяг:	
Утас, мэйл хаяг:	

Та өмнө нь гэмт хэргийн улмаас ял шийтгэл эдэлж байсан уу?

Тийм ... Үгүй ...

Хэрвээ тийм бол ял шийтгэлийн талаар бичнэ үү.

(Энэхүү мэдээллийг задруулахгүй бөгөөд Хүүхэд хамгааллын хувьд ямар нэгэн эрсдэл байгаа эсэхэд байгууллагын удирдлага үнэлгээ хийхэд ашиглах юм.)

--

ХҮҮХЭД ХАМГААЛЛЫН ЁС ЗҮЙН ДҮРМИЙГ
ХҮЛЭЭН ЗӨВШӨӨРӨХ ТУХАЙ

20... оны ... сарын ... өдөр

Дугаар:

.....овогтой би Монгол Улсын Далайн захиргааны
Хүүхэд хамгааллын бодлогод дурдсан ёс зүйн дүрмийг уншиж ойлголоо. Би энд
дурдсан зарчмуудыг хүлээн зөвшөөрч энэ байгууллагад ажиллаж байх хугацаандаа
хүүхэд хамгааллын ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэн ажиллана.

.....
(Овог, нэр)

.....
(Албан тушаал)

.....
(Гарын үсэг)